



Erlan Gonzales T.

Servicios de Coaching y Desarrollo de Liderazgo



PORAFOLIO
DE SERVICIOS
2022

A manera de presentación

Hola,

Ha comenzado el nuevo año y con él, los desafíos se renuevan y las perspectivas de crecimiento de nuestras empresas, se alimentan. Es el momento justo para mirar hacia adelante, reconocer nuestras fortalezas y también identificar aquellas áreas en las que necesitamos mejorar.

En el afán de unirme a tu búsqueda por un mayor crecimiento, pongo en tus manos el Portafolio de Servicios correspondiente al primer semestre de este 2022, cuya principal diferencia es el enfoque que realicé en los programas de Coaching Ejecutivo pues verás, desde la perspectiva del trabajo que realicé, no hay herramienta más poderosa para desarrollar el liderazgo de las personas, que el Coaching, pues no sólo permite un alto enfoque en la visión que el participante ha decidido alcanzar, sino que además le provee un panorama claro de los recursos que se encuentran disponibles.

Es claro que la respuesta de cada participante será diferente, pero estoy seguro que sea que el proceso tome una o varias sesiones, generará buenos y únicos resultados. Por otro lado, los servicios asociados a programas y conferencias de desarrollo de liderazgo se mantienen y amplían con la intención de proveer experiencias únicas de desarrollo y crecimiento a los participantes.

Espero que la información contenida a continuación te provea ideas para vivir tu potencial, desarrollar tu liderazgo y alcanzar tu propósito.

Tu amigo,



Erlan Gonzales T.



MÁS DE 300 PERSONAS
ENTRENADAS EN EL 2021



MÁS DE 30 EVENTOS
ENTREGADOS



2020 - 2021
...años de impulso



Mi visión

Cada persona conoce y vive su potencial, desarrolla su liderazgo y alcanza el propósito que se ha planteado.

Mi misión

Proveer servicios de coaching y capacitación, que ayuden a los participantes a desarrollar su inteligencia emocional, identificar su potencial, adoptar hábitos de autoliderazgo, implementar prácticas de liderazgo y realizar planes para cumplir con sus propósitos.

Mi declaración de servicios

Creo firmemente que cada persona cuenta con un conjunto de fortalezas que pueden ser utilizadas para mejorar su rendimiento, cumplir con sus propias expectativas y las de sus equipos de trabajo.

Creo que el liderazgo es el resultado de esfuerzo y perseverancia, y que combina competencias técnicas y habilidades relacionales y de carácter.

Creo que los equipos de trabajo llevados adelante por líderes equipados tienen mayor probabilidad de lograr resultados.

Creo que la capacitación y el entrenamiento deben ser entregadas a través de experiencias únicas de reflexión y desarrollo.

Creo que el Coaching Ejecutivo es una herramienta única que permite el desarrollo de personas y aumenta la eficacia y eficiencia de los líderes posicionales e informales.

* Según la ICF (Federación Internacional de Coaching), entre los beneficios que provee el Coaching, se encuentran: la creación inteligente de metas, mejor equilibrio de vida, menores niveles de estrés, mayor autoconciencia y mayor autoconfianza.

Áreas de Servicio

POTENCIAMIENTO DE LA ALTA DIRECCIÓN

Bajo el entendido de que la visión de las organizaciones se la alcanza a través de las decisiones y direcciones que proveen líderes en puestos ejecutivos y gerenciales, los servicios provistos se enfocan en procesos reflexivos individuales (Coaching Ejecutivo) o grupales (Sesiones de Mentes Maestras y Mentoreo) que potencian su inteligencia emocional, su trabajo en equipo con los mandos medios así como su visión estratégica.

DESARROLLO DE MANDOS MEDIOS

Los mandos medios son los que “hacen que las cosas sucedan” y para ello, necesitan lograr que el nivel operativo realice sus tareas de la mejor manera posible. Bajo esta premisa, los programas de desarrollo de liderazgo abarcan diferentes habilidades como: Comunicación Efectiva; Construcción de Trabajo en Equipo; Desarrollo de Influencia; entre otros.

FORTALECIMIENTO DEL NIVEL OPERATIVO

Sea que una organización cuente con un equipo de atención al cliente, fuerza de ventas o personal técnico operativo, siempre será necesario fortalecer al mismo con habilidades que garanticen la obtención de resultados. Para ello, los servicios a proveer tienden a fortalecer el trabajo en equipo, las habilidades de conexión con clientes, desarrollo de relaciones efectivas e incluso, ética. Por esta razón, cada evento o servicio se diseña de manera exclusiva, de manera que se logre el cambio previsto.

Erlan Gonzales T.



PROGRAMAS ESTRUCTURADOS

<https://erlangonzales.coach>

Correo electrónico: erlan@erlangonzales.coach

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/erlan-gonzales-coach/>

WhatsApp: <https://go.wa.link/erlangonzales>

Celular: +591 70123449

PROGRAMAS DE COACHING EJECUTIVO



Liderazgo 2.0

ALTA
DIRECCIÓN

MANDOS
MEDIOS

- **Objetivo**

Fortalecer el liderazgo ejecutivo a través de la comprensión de 10 aspectos de liderazgo.

- **Competencias a desarrollar:**

Comunicación, gestión del cambio, resolución de conflictos, priorización, actitud, integridad, crecimiento personal, enfoque en resultados.

- **Estrategia de Ejecución**

12 Sesiones de Coaching Ejecutivo fortalecidas con Conferencias Grupales



LÍDERAZGO & COACHING

ALTA
DIRECCIÓN

MANDOS
MEDIOS

- **Objetivo**

Fortalecer el liderazgo directivo o de mandos medios con herramientas de coaching personal.

- **Competencias a desarrollar:**

Comunicación e influencia, trabajo en equipo, inteligencia emocional, liderazgo basado en coaching.

- **Estrategia de Ejecución**

8 Sesiones de Coaching Ejecutivo enfocadas en la aplicación de los pilares del liderazgo basado en Coaching + 2 conferencias de reforzamiento.



LÍDERES CON INFLUENCIA

ALTA
DIRECCIÓN

MANDOS
MEDIOS

- **Objetivo**

Fortalecer el liderazgo de personas en posiciones de potencial crecimiento

- **Competencias a desarrollar:**

Carácter e integridad, Comunicación e influencia, gestión y desarrollo de personas, trabajo en equipo, mentoreo.

- **Estrategia de Ejecución**

10 Sesiones de Coaching Ejecutivo basadas en el programa Seamos Personas con Influencia

Nota: Los contenidos y programas pueden ajustarse a las necesidades de cada organización, incluyendo temas adicionales y/o reduciendo la cantidad de temas de manera que se logre el resultado esperado.

Erlan Gonzales T.

PROGRAMAS DE DESARROLLO DE LIDERAZGO



ALTA
DIRECCIÓN

MANDOS
MEDIOS

NIVEL
OPERATIVO

- **Objetivo**

Desarrollar la comprensión y aplicación de 4 pilares de éxito: Relaciones – Equipo – Actitud – Liderazgo.

- **Competencias a desarrollar.**

Manejo de Relaciones, comunicación, trabajo en equipo, manejo de actitud, autodisciplina, carácter e integridad.

- **Estrategia de Ejecución**

8 Conferencias acompañadas de Ejercicios Semanales.



MANDOS
MEDIOS

NIVEL
OPERATIVO

- **Objetivo**

Fortalecer el liderazgo de personas en posiciones de potencial crecimiento

- **Competencias a desarrollar.**

Carácter e integridad, Comunicación e influencia, gestión y desarrollo de personas, trabajo en equipo, mentoreo.

- **Estrategia de Ejecución**

5 Conferencias acompañadas de 8 Sesiones Grupales.



MANDOS
MEDIOS

NIVEL
OPERATIVO

- **Objetivo**

Identificar los valores y prácticas que se replicarán en el equipo de trabajo.

- **Competencias a desarrollar:**

Comunicación e influencia, carácter e integridad, trabajo en equipo, enfoque en resultados.

- **Estrategia de Ejecución**

4 Conferencias acompañadas de 2 sesiones grupales y 2 sesiones de mentoreo.

Nota: Los contenidos y programas pueden ajustarse a las necesidades de cada organización, incluyendo temas adicionales y/o reduciendo la cantidad de temas de manera que se logre el resultado esperado.

Erlan Gonzales T.

PROGRAMAS DE DESARROLLO DE LIDERAZGO

MANDOS
MEDIOS

NIVEL
OPERATIVO



PDL

- **Objetivo**

Aplicar herramientas de autoreflexión y mejora para impulsar la fuerza de ventas.

- **Competencias a desarrollar**

Comunicación efectiva con el cliente, enfoque en resultados, inteligencia emocional.

- **Estrategia de Ejecución**

2 Conferencias complementadas con 2 Sesiones Grupales.



PDL

ALTA
DIRECCIÓN

MANDOS
MEDIOS

NIVEL
OPERATIVO

- **Objetivo**

Desarrollar conciencia y proveer herramientas para desarrollar un comportamiento ético en el trabajo.

- **Competencias a desarrollar**

Enfoque en resultados, carácter e integridad, definición de prioridades, inteligencia emocional.

- **Estrategia de Ejecución**

4 Conferencias acompañadas de 4 Sesiones Grupales.



MANDOS
MEDIOS

NIVEL
OPERATIVO

- **Objetivo**

Fortalecer el trabajo en equipo y/o contacto con clientes a través de la comprensión y desarrollo de relaciones efectivas.

- **Competencias a desarrollar**

Manejo de relaciones interpersonales, comunicación, trabajo en equipo, inteligencia emocional.

- **Estrategia de Ejecución**

5 Conferencias acompañadas de 5 sesiones de Coaching Personal.

Nota: Los contenidos y programas pueden ajustarse a las necesidades de cada organización, incluyendo temas adicionales y/o reduciendo la cantidad de temas de manera que se logre el resultado esperado.

Erlan Gonzales T.



TÉCNICAS UTILIZADAS PARA EL DESARROLLO DE LIDERAZGO

<https://erlangonzales.coach>

Correo electrónico: erlan@erlangonzales.coach

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/erlan-gonzales-coach/>

WhatsApp: <https://go.wa.link/erlangonzales>

Celular: +591 70123449

Técnicas utilizadas.

Cada solución que se provee considera el uso de una o varias de las siguientes formas de trabajo:

- **Sesiones de Coaching Personal.**

Es un proceso a través del cual el participante crea una alianza con el Coach para desarrollar inteligencia emocional y conocimiento consciente que le permita lograr mayor efectividad en los diferentes roles que asume en su vida. Se lleva adelante a través del modelo TGOROW, aplicado exclusivamente por el equipo de John Maxwell a nivel internacional



- **Sesiones Grupales de Mentes Maestras.**

En grupos de 5 a 10 personas, se fomenta la revisión de experiencias entre pares y la valoración de aprendizajes propios y de terceros, lo que resulta en la identificación de prácticas efectivas de liderazgo y desarrollo, que luego son puestas en acción.

Erlan Gonzales T.



- **Conferencias, talleres y eventos de transformación**

Estos eventos, de duración variable, se enfocan en que los participantes conozcan e identifiquen conceptos y modelos de desarrollo de liderazgo que puedan poner en práctica inmediatamente.

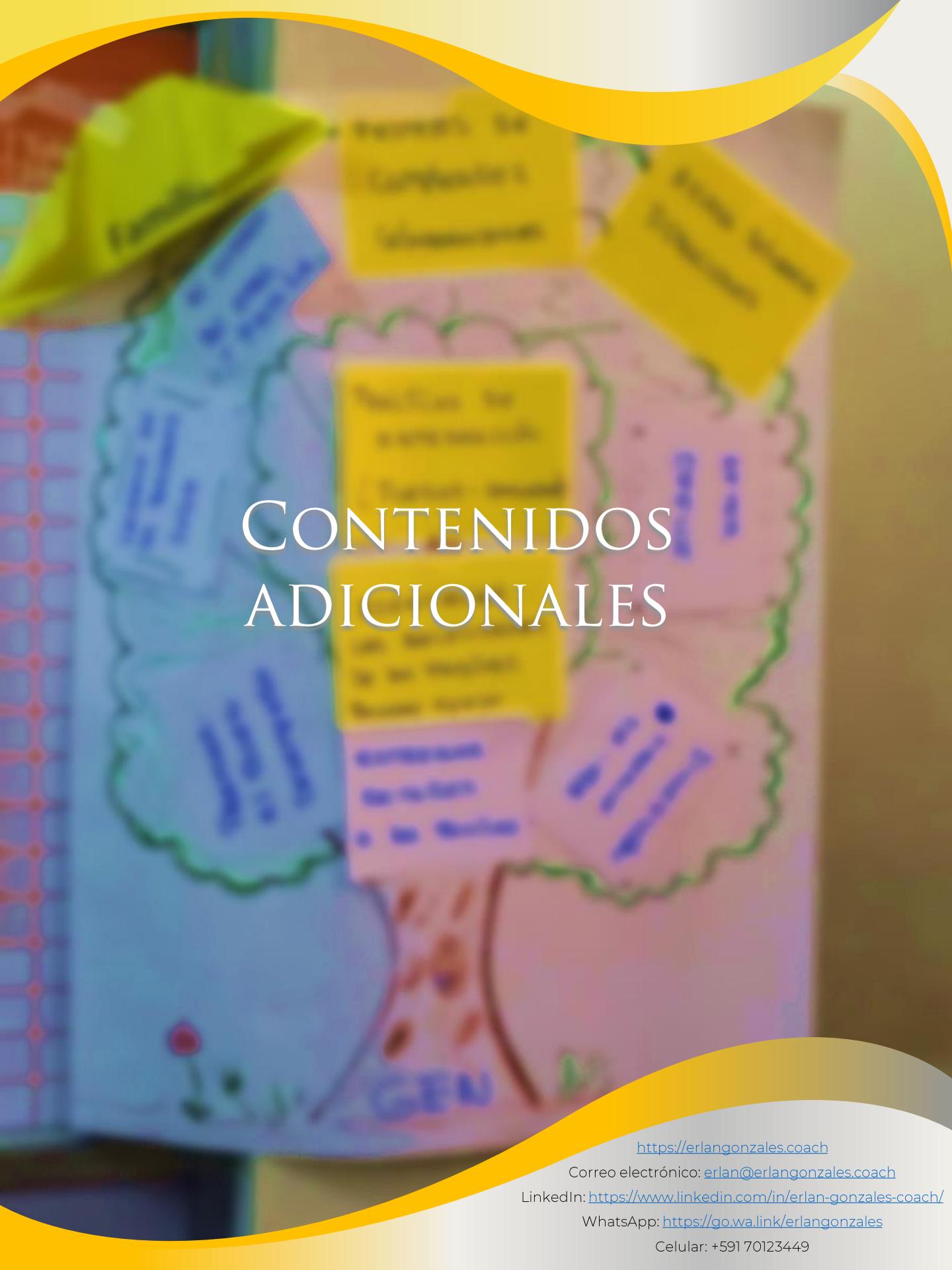
Cada evento de transformación se diseña considerando el contexto y características de cada organización.

Si deseas conocer el contenido y características de los servicios, puedes solicitar una conferencia gratuita de liderazgo para tu equipo.

Sólo necesitas llenar tus datos en el siguiente link:

https://bit.ly/Sesion_gratuita_de_liderazgo

Erlan Gonzales T.



CONTENIDOS ADICIONALES

<https://erlangonzales.coach>

Correo electrónico: erlan@erlangonzales.coach

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/erlan-gonzales-coach/>

WhatsApp: <https://go.wa.link/erlangonzales>

Celular: +591 70123449

Programas adicionales disponibles según la estrategia de ejecución

LIDERAZGO 10 DE 10

Programa que explora 10 aspectos de liderazgo y su impacto sobre las actividades que realiza un empresa para alcanzar su visión..



LÍDERES DE ALTO IMPACTO - PRINCIPIOS

Programa que explora 23 principios de liderazgo aplicables a diferentes entornos de liderazgo y que se acompaña con ejercicios prácticos..



PERSONAS EXITOSAS – EMPRESAS EFECTIVAS

Programa que revisa el impacto de cuatro elementos: Relaciones, Trabajo en Equipo, Actitud y Liderazgo.



LIDERAZGO CON INFLUENCIA

Revisión de 10 temas enfocados en cómo el líder debe desarrollar influencia para que su equipo le permita liderarlos.



PUNTOS DE CONEXIÓN EFECTIVOS

Revisión de Principios y Prácticas para establecer relaciones que resultan en la mejora de la efectividad de nuestras tareas.



CLAVES PARA SEGUIR ADELANTE

Programa enfocado en descubrir los elementos que constituyen el ADN de personas que han triunfado sobre los problemas, pérdidas y fracasos.



EQUIPOS ALTAMENTE EFECTIVOS

Programa enfocado en las tres claves para lograr que los integrantes de un equipo tengan una dirección común clara.



* Existen dos versiones: una para líderes y otra para equipos.

Erlan Gonzales T.

Programas adicionales disponibles según la estrategia de ejecución

EFICACIA Y EFICIENCIA – AL 100%

Sea en conferencia o taller, este programa ha sido desarrollado para integrar prácticas que permitan a los participantes asegurar la eficacia de sus acciones y desarrollar eficiencia a través de la mejora de sus hábitos personales y de trabajo en equipo.



LIDERAZGO PARA TIEMPOS DE CRISIS

Programa dirigido a líderes de organizaciones que necesitan tomar decisiones efectivas en momentos de alta presión o en entornos no previstos.



VIVE TU SUEÑO

A través de 10 preguntas, un emprendedor o líder de negocio, reevalúa los pasos que ha dado y desarrolla un Plan que maximice sus resultados y le permita realizar sus sueños.



PRINCIPIOS DEL TRABAJO EN EQUIPO

El trabajo en equipo es fundamental para el logro de resultados. Este taller permite a los participantes conocer las razones por las que somos reacios al trabajo en equipo y también les ayuda a identificar las prácticas que pueden adoptar para desarrollarlo.



15 LEYES DEL CRECIMIENTO

Cuando una persona conoce su propósito cambia su manera de vivir y mejora su inversión de tiempo y energía, sin embargo, para conocerlo es necesario desarrollar autoconciencia. Este programa le ayuda a crecer personalmente para avanzar en su familia, carrera o negocio.

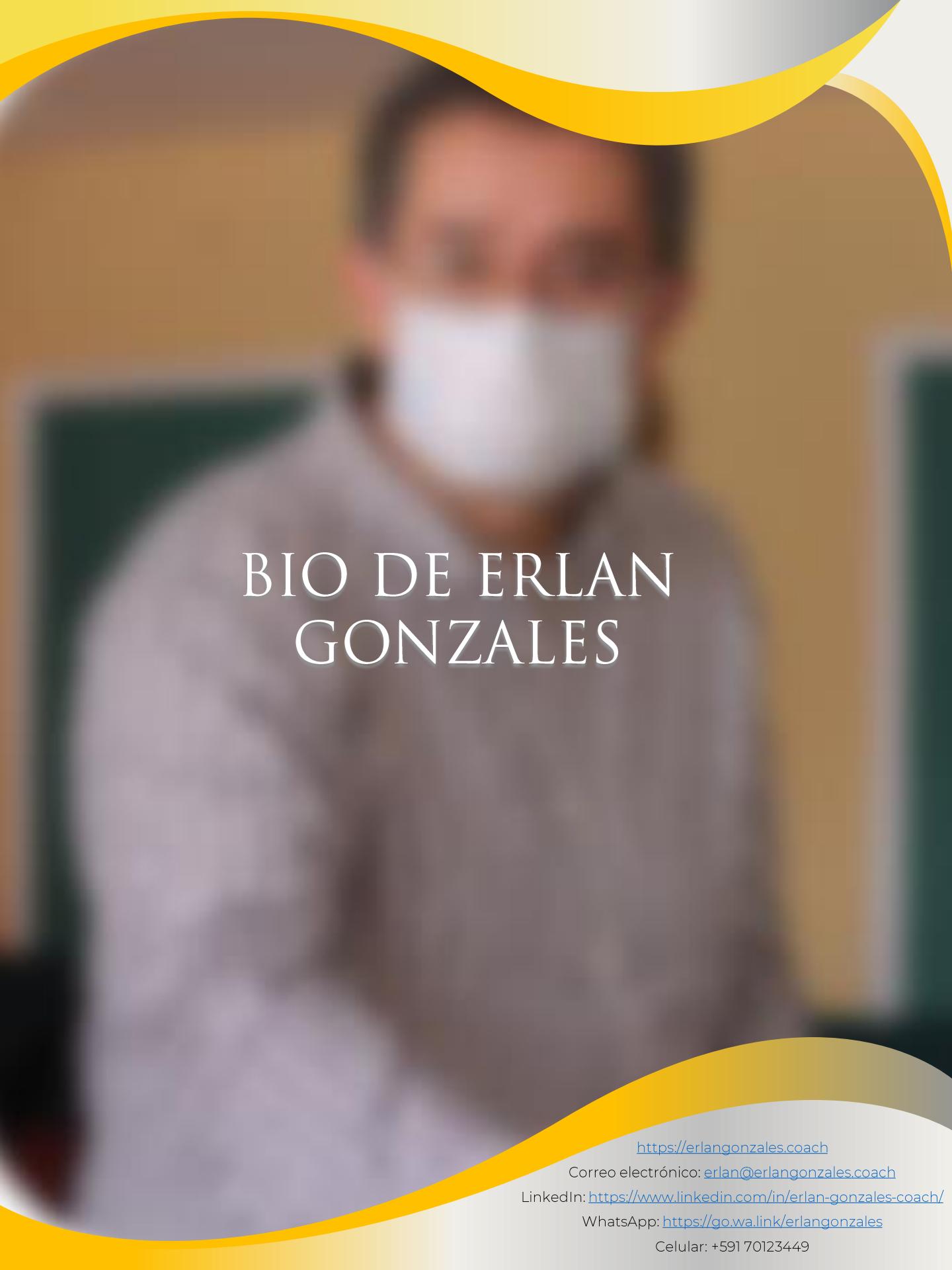


BALANCE VIDA Y TRABAJO

Una lucha constante en todas las organizaciones de alto rendimiento es la de lograr la máxima efectividad del personal al mismo tiempo que aseguren su bienestar integral. Esta sería de conferencias abundan en la importancia del propósito personal y en la toma de decisiones acciones intencionales.



Erlan Gonzales T.



BIO DE ERLAN GONZALES

<https://erlangonzales.coach>

Correo electrónico: erlan@erlangonzales.coach

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/erlan-gonzales-coach/>

WhatsApp: <https://go.wa.link/erlangonzales>

Celular: +591 70123449

Bio de Erlan Gonzales

Erlan A. Gonzales Terrazas, es Coach, Conferencista y Capacitador especializado en el desarrollo de liderazgo de mandos medios y gerenciales. Es parte del Equipo de John Maxwell y su principal interés es que cada persona, equipo u organización a la que sirva desarrolle su máximo potencial y alcance su propósito.

Es Ingeniero Ambiental de profesión y desde el año 2008 he trabajado en el área de desarrollo de personas y organizaciones proveyendo servicios de capacitación y planificación a diferentes tipos organizaciones.

Los últimos años, a través de la certificación otorgada por el Equipo de John Maxwell en Español, ha impulsado el potencial de grupos de personas y equipos a través de sesiones de Coaching Ejecutivo o Grupal, Entrenamientos y Programas de Desarrollo de Liderazgo, tanto del medio corporativo como en el No Gubernamental.

Si deseas descargar su Curriculum Vitae [haz click aquí.](#)



Erlan Gonzales T.



Erlan Gonzales T.

Servicios de Coaching y Desarrollo de Liderazgo

<https://erlangonzales.coach>

Correo electrónico: erlan@erlangonzales.coach

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/erlan-gonzales-coach/>

WhatsApp: <https://go.wa.link/erlangonzales>

Celular: +591 70123449